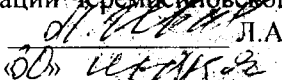


Утверждаю:
 Начальник Управления Образования
 Администрации Черемисиновского района

 Л.А.Иванова
 2023 г.

План

Мероприятий (дорожная карта) по совершенствованию системы оплаты труда работников образовательных организаций Черемисиновского района

Курской области на 2023-2024 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Проведение анализа применяемой отраслевой системы оплаты труда работников образовательных организаций, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их назначения.	2 квартал 2023 года	МКУ «ЦБУ Черемисиновского района» Курской области	Актуализация нормативных правовых актов Черемисиновского района Курской области по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Черемисиновского района.
2.	Анализ фактической структуры заработной платы работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Черемисиновском районе Курской области	Июнь 2023 года	МКУ «ЦБУ Черемисиновского района» Курской области	Актуализация нормативного правового акта Черемисиновского района Курской области в целях повышения размеров должностных окладов (ставок) работникам областных государственных образовательных организаций подведомственных Управлению образования Черемисиновского района Курской области, сокращение межотраслевой
3.	Поэтапное повышение размера минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей профессий.	2023-2024 годы	МКУ «ЦБУ Черемисиновского района» Курской области, Управление образования Администрации Черемисиновского района	Актуализация нормативного правового акта Черемисиновского района Курской области в целях повышения размеров должностных окладов (ставок) работникам областных государственных образовательных организаций подведомственных Управлению образования Черемисиновского района Курской области, сокращение межотраслевой

				дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных организаций.
4.	Актуализация нормативных правовых актов Управления образования Черемисиновского района по установлению показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений, их руководителей.	2023 год	Управление образования Администрации Черемисиновского района	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности
5.	Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего характера	2023-2024 годы	Управление образования Администрации Черемисиновского района, муниципальные образовательные учреждения Черемисиновского района	Внесение изменений в действующие (при необходимости) нормативные правовые акты Черемисиновского района Курской области в целях их приведения в соответствии с аналогичными нормативными актами, принятыми на федеральном уровне. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат
6.	Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера	2023-2024 годы	Управление образования Администрации Черемисиновского района, муниципальные образовательные учреждения Черемисиновского района	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Черемисиновского района Курской области в целях их приведения в соответствии с аналогичными нормативными актами, принятыми на федеральном уровне.

7.	Подготовка проекта нормативного акта Черемисиновского района Курской области устанавливающего соотношение доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников образовательных учреждений	2-е полугодие 2023 года	МКУ «ЦБУ Черемисиновского района» Курской области, Управление образования Администрации Черемисиновского района	Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников образовательных учреждений должна составлять не более 40%
8.	Актуализация примерной штатной численности работников общеобразовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования Черемисиновского района Курской области	До 01.09.2023	Управление образования Администрации Черемисиновского района, муниципальные образовательные учреждения Черемисиновского района, МКУ «ЦБУ Черемисиновского района» Курской области	Приказ Управления образования Администрации Черемисиновского района Курской области
9.	Проведение совещаний с руководителями образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования Администрации Черемисиновского района Курской области по актуальным вопросам оплаты труда	2023(при необходимом)	Управление образования Администрации Черемисиновского района	Профилактика нарушений трудового законодательства
10.	Сохранение действующего порядка повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, установленных Указами Президента Российской Федерации	2023- 2024 годы	Управление образования Администрации Черемисиновского района	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012

				<p>- 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений Курской области, а также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»</p>
11.	<p>Ежемесячный мониторинг выплаты заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций Черемисиновского района Курской области по выполнению целевых показателей уровня заработной платы, установленных указами Президента Российской Федерации</p>	ежемесячно	<p>Управление образования Администрации Черемисиновского района</p>	<p>Итоги достижения целевых показателей</p>
12.	<p>Направление средств на повышение оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций : поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности, в том числе за счет расширения ассортимента платных услуг;</p>	2023 - 2024 годы	<p>Управление образования Администрации Черемисиновского района, муниципальные образовательные учреждения Черемисиновского района</p>	<p>Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений без увеличения расходов областного бюджета; оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений</p>

	<p>от сокращения доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственных услуг;</p> <p>- от оптимизации расходов муниципальных образовательных организаций (сокращения неэффективных расходов)</p>			
13.	<p>Размещение на официальном сайте Управления образования Администрации Черемисиновского района Курской области информации о совершенствовании системы оплаты труда работников образовательных организаций</p>	<p>2023-2024 годы с</p>	<p>Управление образования Администрации Черемисиновского района</p>	<p>Обеспечение открытости, прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций.</p>