Приложение к постановлению Администрации Черемисиновского района от 09.12.2021 г. № 707

 Положение

о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, подведомственных Администрации Черемисиновского района Курской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, подведомственных Администрации Черемисиновского района Курской области (далее - Положение), разработано в целях реализации статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Курской области от 25.11.2019 № 111-ЗКО «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (принят Курской областной Думой 14.11.2019). Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Администрацией Черемисиновского района Курской области в подведомственных ей муниципальных организациях.
2. В настоящем положении используются следующие основные понятия:
3. ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - ведомственный контроль) - деятельность Администрации Черемисиновского района Курской области, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных муниципальных организациях;
4. подведомственные муниципальные организации - муниципальные учреждения , учредителем которых является Администрация Черемисиновского района Курской области;
5. уполномоченный орган – Администрация Черемисиновского района Курской области (далее Администрация района), осуществляющая ведомственный контроль за соблюдением в подведомственных муниципальных организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
6. должностные лица - должностные лица Администрации района, осуществляющие ведомственный контроль в подведомственных организациях;

5) мероприятия по ведомственному контролю (далее - мероприятия по контролю) - совокупность действий должностных лиц Администрации района по проверке соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по оформлению результатов проверки и принятию мер по результатам проверки.

1. Ведомственный контроль осуществляется в целях:
2. выявления нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
3. предупреждения нарушения прав и законных интересов работников подведомственных Администрации района организаций;
4. принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников подведомственных Администрации района организаций.
5. Осуществление ведомственного контроля включает в себя следующие процедуры:
6. составление ежегодного плана проведения проверок муниципальных учреждений, подведомственных Администрации района на очередной календарный год (далее - ежегодный план проверок);
7. проведение плановых и внеплановых проверок;
8. контроль за устранением нарушений, выявленных по результатам проверок;
9. учет проверок.
10. Предмет и направления ведомственного контроля
11. Предметом ведомственного контроля является соблюдение подведомственными организациями в процессе осуществления ими своей деятельности требований трудового законодательства, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения нормативных требований в области охраны труда, устранения нарушений, ранее выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля, проведения мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований трудового законодательства и по защите трудовых прав работников.
12. К направлениям ведомственного контроля относятся:
13. кадры и работа с персоналом;
14. оплата и нормирование труда;
15. социальное партнерство;
16. охрана труда.
17. Порядок и условия осуществления ведомственного контроля
18. Ведомственный контроль осуществляется посредством проведения плановых и (или) внеплановых проверок в форме документарных и (или) выездных проверок, срок которых не может превышать 20 рабочих дней.

Проверки проводятся на основании распоряжения Администрации района (далее - распоряжение о проведении проверки) должностными лицами, указанными в данном распоряжении по форме, согласно приложению 1 к настоящему положению. Подготовка распоряжения о проведении проверки осуществляется отделом по организационной и кадровой работе Администрации района.

В распоряжении о проведении проверки указываются:

1. наименование подведомственной организации, в отношении которой проводится проверка, ее юридический и фактический адрес;
2. должностные лица, уполномоченные на проведение проверки (Ф.И.О., должность);
3. предмет и цель проверки, вид и форма ее проведения;
4. перечень документов подведомственной организации, предоставление которых необходимо для проведения проверки;
5. даты начала и окончания проведения проверки;
6. правовые основания проверки, в том числе подлежащие проверке требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании предложений должностных лиц, проводящих проверку, срок проверки может быть продлен на основании распоряжения Администрации района на 20 календарных дней.

1. Предметом проверки является соблюдение подведомственной организацией трудового законодательства в процессе осуществления деятельности.

Плановые проверки проводятся по направлениям ведомственного контроля, указанным в плане проверок.

Внеплановые проверки проводятся в соответствии с разделом V настоящего положения.

1. Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки, имеют право беспрепятственно посещать подведомственную организацию при проведении мероприятий по контролю, а также запрашивать и получать на безвозмездной основе от руководителя, работников подведомственной организации документы, сведения, справки, объяснения, информацию по вопросам, возникающим в ходе проверки, и относящуюся к предмету проверки.

Указанные документы, сведения, справки, объяснения, информация должны быть представлены должностным лицам, уполномоченным на проведение проверки, не позднее трех рабочих дней.

1. Должностные лица, уполномоченные на проведение проверки, несут ответственность за допущенные при проведении мероприятий по контролю нарушения требований действующего законодательства Российской Федерации.
2. В случае воспрепятствования руководителем (лицом, его замещающим) либо иным должностным лицом подведомственной организации проведению мероприятий по контролю должностное лицо органа (структурного подразделения) Администрации района, координирующего деятельность проверяемой организации уполномоченное на проведение проверки, обязано составить акт об отказе в проведении мероприятий по контролю, либо о не предоставлении документов и локальных нормативных актов, необходимых для проведения мероприятий по контролю.
3. Организация и проведение плановых проверок
4. Плановые проверки в отношении одной подведомственной организации, на основании настоящего положения, проводятся не чаще чем один раз в три года на основании ежегодного плана проведения проверок (далее - ежегодный план). Ежегодный план утверждается распоряжением Администрации района в срок до 15 декабря года, предшествующего году проведения плановых проверок, и размещается на официальном сайте муниципального района «Черемисиновскийрайон» Курской области в течение 10 рабочих дней после дня утверждения ежегодного плана.

Формирование ежегодного плана проверок осуществляется отделом по организационной и кадровой работе Администрации района на основании предложений органов (структурных подразделений) Администрации района, координирующих деятельность подведомственных организаций, представляемых в срок не позднее 30 ноября года, в котором осуществляется планирование.

1. Ежегодный план утверждается по форме согласно приложению 2 к настоящему положению, в котором указываются следующие сведения:
2. наименование подведомственной организации, деятельность которой подлежит плановой проверке;
3. юридический и фактический адрес подведомственной организации, деятельность которой подлежит плановой проверке;
4. предмет и форма плановой проверки;
5. срок проведения плановой проверки.
6. Перечень локальных нормативных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю в подведомственных организациях, установлен в приложении 3 к настоящему положению.
7. О проведении плановой проверки подведомственные организации уведомляются не позднее чем за три рабочих дня до начала ее проведения посредством вручения заверенной копии распоряжения Администрации района о проведении проверки руководителю или уполномоченному представителю подведомственной организации под расписку, включающую сведения о дате ее вручения.
8. Организация и проведение внеплановых проверок
9. Основаниями к проведению внеплановой проверки являются:
10. обращения граждан, работающих или работавших в подведомственной организации, членов их семей и (или) их представителей о нарушениях трудового законодательства, допущенных в деятельности подведомственной организации;
11. обращения государственных органов, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, их должностных лиц о предполагаемых и выявленных в подведомственных организациях нарушениях трудового законодательства;
12. информация из средств массовой информации о нарушениях требований трудового законодательства, в том числе о задолженности по заработной плате, несоблюдении требований об охране труда, повлекшем возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников в подведомственных организациях;
13. истечение срока представления руководителем подведомственной организации отчета об устранении нарушений, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля.
14. В течение трех рабочих дней после возникновения оснований, указанных в пункте 1 раздела V настоящего положения, первый заместитель Главы Администрации района, начальник отдела аграрной политики Администрации района, координирующий деятельность организации принимают решение о проведении проверки или об отсутствии оснований к проведению проверки.

О принятом решении сообщается заявителям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 1 раздела V настоящего положения, в порядке и в сроки установленные законодательством Российской Федерации.

1. О проведении внеплановой проверки подведомственная организация уведомляется не менее чем за 24 часа до начала ее проведения посредством вручения заверенной копии распоряжения Администрации района о проведении проверки руководителю или уполномоченному представителю подведомственной организации под расписку, включающую сведения о дате ее вручения.
2. Порядок оформления результатов проверки
3. По результатам проверки должностным лицом органа (структурного подразделения) Администрации района, координирующего деятельность проверяемой организации уполномоченным на проведение проверки, составляется акт проверки по форме согласно приложению 4 к настоящему положению, в котором указываются:
4. дата и место составления акта проверки;
5. основание проведения проверки (реквизиты ежегодного плана проведения плановых проверок, правового акта уполномоченного органа о проведении проверки);
6. фамилии, имена, отчества и должности должностных лиц, проводивших проверку;
7. сведения о проверенной подведомственной организации (наименование, место нахождения, фамилия, имя и отчество руководителя);
8. даты начала и окончания, место проведения проверки;
9. выявленные нарушения с указанием нормативных правовых актов и документов, требования которых были нарушены, предложения по их устранению, сведения о сроке, определяемом для устранения выявленных нарушений. Если в ходе проверки нарушений не выявлено, в акте проверки делается запись об их отсутствии;
10. сведения об ознакомлении или отказе в ознакомлении с актом проверки руководителя либо уполномоченного им должностного лица подведомственной организации;
11. подписи ответственных должностных лиц, уполномоченных на проведение проверки.

К акту проверки прилагаются имеющиеся документы, связанные с результатами проверки, или их копии.

1. Акт проверки в течение пяти рабочих дней после ее завершения оформляется в двух экземплярах и утверждается первым заместителем Главы Администрации района, начальником отдела аграрной политики Администрации района, координирующим деятельность организации. Экземпляр акта в течение 1 рабочего дня после утверждения вручается руководителю или уполномоченному представителю подведомственной организации под расписку либо направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.
2. В случае несогласия с актом проверки руководитель подведомственной организации вправе представить в Администрацию района в течение пяти рабочих дней с даты получения акта проверки, оформленные в письменной форме возражения в отношении акта проверки в целом или его отдельных положений.
3. Возражения, указанные в пункте 3 раздела VI настоящего положения, рассматриваются первым заместителем Главы Администрации района, начальником отдела аграрной политики Администрации района, координирующим деятельность организации в течение 10 рабочих дней с даты их поступления. По итогам рассмотрения возражений руководителю подведомственной организации направляется ответ об обоснованности возражений либо об их несостоятельности.
4. Результаты проверки, содержащие информацию, составляющую государственную, коммерческую, служебную, иную охраняемую законом тайну, оформляются с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
5. Меры, принимаемые по результатам проверки
6. При выявлении нарушений трудового законодательства в подведомственной организации первый заместитель Главы Администрации района, начальник отдела аграрной политики Администрации района, координирующий деятельность организации направляет информацию Главе Черемисиновского района Курской области, который принимает решение о применении дисциплинарного взыскания к руководителю подведомственной организации, в отношении которой проводилась проверка.
7. По результатам проверки руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - выявленные нарушения), в сроки, указанные в акте проверки.
8. Отчет о принятых мерах по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности представляется подведомственной организацией в отдел по организационной и кадровой и работе Администрации района в срок, указанный в акте, оформленном по результатам проведения проверки. К указанному отчету прилагаются копии документов и материалов, подтверждающих

устранение нарушений. Отдел организационной и кадровой работы Администрации района передает данные документы в орган (структурное подразделение) Администрации района, координирующий деятельность подведомственной организации для принятия мер по контролю за устранением выявленных нарушений.

1. Если руководителем подведомственной организации не представлен отчет об устранении ранее выявленных нарушений в срок, указанный в акте, оформленном по результатам проведения проверки, проводится повторная проверка подведомственной организации в срок не позднее шести месяцев со дня окончания предыдущей проверки. Повторная проверка проводится в соответствии с разделом V настоящего положения.
2. В случае если нарушения, выявленные при проведении проверки, не устранены в срок, установленный в акте, Администрация района в течение 10 рабочих дней после истечения указанного срока направляет акт проверки в орган, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Учет мероприятий по контролю
4. Отдел по организационной и кадровой работы Администрации района осуществляет учет проверок, проводимых в подведомственных организациях, посредством ведения журнала учета проверок, проводимых Администрацией района в соответствии с настоящим положением, по форме согласно приложению 5 к настоящему положению. Журнал учета, должен быть прошит, пронумерован, скреплен подписью и заверен печатью Администрации района.

 Приложение №1

Распоряжение

Администрации Черемисиновского района Курской области

от №

о проведении проверки

(плановой/внеплановой)

1. Провести проверку в отношении

(наименование подведомственной организации)

1. Место нахождения:
2. Вид и форма проверки: .
3. Назначить ответственным(ми) должностным(ми) лицом(ми), уполномоченным(ми) на проведение проверки:

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), уполномоченного(ых) на проведение проверки)

1. Установить, что:

5.1. Настоящая проверка проводится с целью <1>: .

<1> При установлении целей проводимой проверки указывается следующая информация:

а) в случае проведения плановой проверки ссылка на утвержденный ежегодный план проведения плановых проверок;

б) в случае проведения внеплановой проверки: реквизиты жалобы или иного обращения; реквизиты ранее выданного проверяемому лицу предписания об устранении выявленного нарушения, срок для исполнения которого истек.

1. Предметом настоящей проверки является: .
2. Срок проведения проверки: .

К проведению проверки приступить « » 20 г.

Проверку окончить не позднее « » 20 г.

1. Правовые основания проверки, в том числе подлежащие проверке требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(ссылка на положение нормативного правового акта, в соответствии с которым осуществляется

проверка; ссылка на положения (нормативных) правовых актов, устанавливающих требования, которые являются предметом проверки).

1. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей проведения проверки:
2. Перечень документов, представление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки: .

 Приложение №2

План проведения проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях, подведомственных Администрации Черемисиновского района Курской области на 20\_\_ год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиеподведомственнойорганизации | Юридический и фактический адрес организации | Формапроверки | Предметплановойпроверки | Срокпроведенияпроверки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |

 Приложение №3

Перечень

локальных нормативных актов, документов, запрашиваемых при проведении мероприятий по контролю в подведомственных организациях

1. Коллективный договор.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах.
4. Штатное расписание.
5. График отпусков.
6. Трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним.
7. Трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, приходно- расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.
8. Личные дела руководителей и специалистов, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников.
9. Приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.).
10. Приказы об отпусках, командировках.
11. Приказы по основной деятельности.
12. Журналы регистрации приказов.
13. Табель учета рабочего времени.
14. Платежные документы.
15. Ведомости на выдачу заработной платы.
16. Расчетные листки.
17. Список несовершеннолетних работников, работников-инвалидов, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.
18. Договоры о материальной ответственности.
19. Положение об аттестации, приказ о создании аттестационной комиссии, отзывы, аттестационные листы.
20. Иные локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.

 Приложение №4

АКТ ПРОВЕРКИ №

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в

(наименование проверяемой организации)

«\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_г

(место составления акта) (дата составления акта)

В период с « » 20 г. по « » 20 г. по

адресу:

(место проведения проверки)

на основании: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется) должность лица,

издавшего приказ о проведении проверки)

проведена проверка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в отношении:

(вид проверки)

(наименование проверяемой организации)

Продолжительность проверки: рабочих дней/часов.

Проверяемый период: с « » 20 г. по « » 20 г.

Лица, проводившие проверку:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_ ;

Акт составлен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа контроля)

С копией приказа от « » 20 г. № о проведении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид проверки)

проверки ознакомлен(а):

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность, дата, время, подпись)

При проведении проверки присутствовали: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

При проведении проверки установлено:

(излагаются обстоятельства, установленные в ходе проверки)

При проведении проверки выявлены (не выявлены) следующие нарушения:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются выявленные нарушения трудового законодательства со ссылкой на соответствующий нормативный правовой акт)

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку: ( )

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (подпись) |  | (ФИО сотрудника) |  |
|  |  | ( |  | ) |
|  | (подпись) |  | (ФИО сотрудника) |  |
|  |  | ( |  | ) |
|  | (подпись) |  | (ФИО сотрудника) |  |

С актом проверки ознакомлен(а), акт со всеми приложениями получил(а):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц)

или уполномоченного представителя юридического лица)

« » 20 Г.

(подпись)

Отметка об отказе ознакомления с актом проверки:

 Приложение №5

Журнал учета проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | НаименованиеподведомственнойорганизацИИ | Видпроверки | Сроки проведения мероприятий по контролю | Правовые основания для проведения проверки (план, распоряжен ие, обращение и т.д.) | Дата,номерактапроверки | Руководит ель органа (структур ного подраздел ения) Админист рации района, координи рующего деятельно сть организацИИ | Подпись руководите ля органа (структурн ого подразделе ния) Администр ации района, координиру ющего деятельное тьорганизаци и |
|  |  |  | всоответств ИИ с планом | фактически |  |  |  |  |
|  |  |  | датаначала | датаокончания | датаначала | датаокончания |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |