**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к прогнозу социально-экономического развития Черемисновского района Курской области на 2020 год и плановый период 2022-2024 годов.

ТРУД.

В районе 10 муниципальных образований: из них 1 муниципальный район, 8-сельских и 1-городское, 99 населенных пунктов. Среднегодовая численность население района в 2020 году составила 8439 человек.

В Черемисиновском районе функционирует 102 предприятий и организаций различных форм собственности, из них 61 или 59,8% – муниципальной формы собственности, 20 или 19,6% частной формы собственности , 8 или 7,8% собственность общественных и религиозных организаций, 11 или 10,8% федеральной и областной формы собственности и 2 или 2,0 % прочие организации.

Из общей численности населения на предприятиях и в организациях района в 2020 году было занято 2246,2 человек, или 26,6 % от среднегодовой численности населения района. В структуре работающего населения 19,5% занято в сельскохозяйственном производстве 16,8% в сфере образования, 14,8% в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, 4,0% в сфере культуры, 12,9% в обрабатывающем производстве, 4,8 % в организациях транспорта и связи, 1,8% на предприятиях осуществляющих производство и распределение электроэнергии, газа и воды, 2,7% - на предприятиях торговли, 22,7% - на прочих предприятиях и в организациях.

Во втором квартале 2020 года, на который пришлось действие ограничительных мер, сократились доходы от предпринимательской деятельности Рост доходов населения отмечался только по социальным выплатам, что напрямую связано с мерами, принятыми на федеральном уровне: с различными выплатами на детей, с увеличением пособия по безработице, с выплатой больничных не ниже минимального размера оплаты труда и другими.

По итогом ковидных ограничений были закрыты в районе примерно 30 процентов мест питания: столовых, кафе, закусочных и так далее. Столовые, кафе закрывались - и на том же месте открывалось другое, нового хозяина.

Чтобы обезопасить себя на будущее от рисков платить фиксированные оклады штатным сотрудникам, работодатели стали переводить работников на сдельную форму оплаты труда по возможности весь штат.Действующим сотрудникам стали предлагать зарегистрироваться в качестве самозанятых Этих людей не нужно включать в штат, а очень удобно привлекать на время для выполнения конкретных задач.Происходил наем временных или контрактных сотрудников. Пандемия подстегнула в людях стремление работать и зарабатывать автономно, чтобы не зависеть от наличия работодателя.

С 1 октября в стране введена минимальная часовая оплата труда работников всех сфер в размере 150 рублей за час. То есть официальная зарплата теперь не может быть ниже этого показателя, умноженного на количество рабочих часов.

Также с 1 октября на процент инфляции были повышены зарплаты бюджетникам.

Среди бюджетников в процентном отношении увеличилась зарплата в 2020 году медицинских работников, работников образования

Сильно пострадали работники сферы обслуживания.

Средняя заработная плата работников, занятых в экономике района в 2020 году составила 31792,7рубля, что выше уровня прошлого года на 6,8%.

Рост уровня заработной платы в 2020 году на 6,8% стал возможен благодаря выполнению постановления Администрации Черемисиновского района Курской области от 08.07.2020 г № 377 «Об установлении целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности и ликвидации задолженности по заработной плате в организациях внебюджетного сектора экономики Черемисиновского района в 2020 году».

В 2020 году в организациях бюджетной сферы района продолжилось поэтапное повышение уровня оплаты труда.

Работникам учреждений образования на основе разработанной и утвержденной приказом отдела образования Администрации Черемисиновского района от 13.02.2013 г № 6. «Дорожная карта по достижению уровня оплаты труда, предусмотренного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в которой предусматривается дальнейшее повышение среднемесячной заработной платы работников образования.

В 2020 году продолжилось повышение заработной платы и работникам культуры. Меры по повышению заработной платы определены постановлением Администрации Черемисиновского района от 12.03.2013 года №81 «Об утверждении плана мероприятий(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

Во внебюджетном секторе экономики рост среднемесячной заработной платы во многом обеспечивается установлением целевых показателей и контролем за их выполнением

В районе проводится ежемесячный мониторинг по уровню заработной платы по предприятиям и организациям всех форм собственности. По результатам мониторинга руководители предприятий и организаций района приглашаются на заседания Межведомственной комиссии по социально-экономическим вопросам Черемисиновского района.

При планировании ФОТ в 2022- 2024 году Администрация Черемисиновского района руководствовалась тем, что заработная плата выполняет две важнейшие функции:

обеспечение граждан средствами к существованию, повышение уровня их жизни;

стимулирование роста производительности предприятий.

Кроме того данный показатель характеризует:

* улучшение финансового состояния работника;
* стимулирование человека к повышению дохода (обучению, переквалификации, изменение качества выпускаемой работником продукции);
* усовершенствование производительности труда;
* регулирование спроса и предложений на вакансии, а также прибыльности предприятий.

Чтобы достигнуть высоких показателей производительности, необходимо создать оптимальные условия оплаты труда для своих сотрудников. А создание достойных условий без проведения анализа эффективности использования фонда заработной платы невозможно.

Анализ использования фонда заработной платы позволяет оценить эффективность проводимых мер по оптимизации технологических циклов, найти резервы для снижения трудоемкости производственных процессов.

При планировании ФЗП на предприятиях Черемисиновского района анализ проводился в двух аспектах:

* анализ постоянной его части, которая формируется вне зависимости от объемов выпуска продукции;
* временной составляющей (в части оплаты сдельных работ и надбавок) с целью ее уменьшения.

Анализ ФЗП показывает, какие составляющие оказали наибольшее воздействие на изменения, а также помогает выявить взаимосвязь между составными частями фонда.

Анализ ФЗП помог решить следующие задачи:

* анализ текущих показателей оплаты труда с предыдущим периодом;
* определение отклонений и причин их образования;
* выявление движения размера заработной платы (роста или падения);
* разработка плана ФЗП.

Планирование фонда заработной платы в 2021 году и на плановый период 2022-2024 годов осуществлялось по двум вариантам планирования.

В основу базового, консервативного вариантов прогноза положены расчеты фонда заработной платы работников социальной сферы, заложенных в дорожных картах соответствующих учреждений и организаций, организаций сельского хозяйства, промышленности, транспорта на основе производственных программ и производственно-финансовых планов.

При планировании не предполагалось сокращение количества организации и количества работающих в них. При этом в перспективе не планируется открытие на территории района новых организаций промышленности сельского хозяйства транспорта и других отраслей. В 2021-2024 годах на территории района не планируется расширение действующих производственных мощностей. Однако, как указывалось выше, в экономике района идет перераспределение рабочей силы в торговле и сфере услуг. В 2020-2021 гг в условиях ограничений магазины, столовые, кафе закрывались - и на том же месте открывались другие, нового хозяина, нового бренда.

Планирование осуществлялось на основе

1.Анализа фактического и планового размера фонда за предыдущий год.

2.Разработки мероприятий, направленных на оптимизацию показателя.

3.Изучению факторов, способных повлиять на объем ФЗП.

По результатам проведенных исследований и расчетов вычислялась сумма ФЗП на планируемый период 2022-2024 гг.

В базовом и консервативном вариантах планирования темп роста среднемесячной заработной платы в 2021 году одинаков и равен 105,8%.

В базовом варианте планирования темп роста среднемесячной заработной платы в 2022 году составит-105,7%, в 2023 году -105,4%, в 2024 году-105,2%.

Темпы роста среднемесячной заработной платы в консервативном варианте прогноза составят в 2022 году – 104,6%, в 2023 году- 104,7% в 2024 году-104,2%.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**по расчетному фонду заработной платы на 2021 год**

**по Черемисиновскому району.**

**М.О. «Поселок Черемисиново».**

Расчетный фонд заработной платы за 2020 год, исходя из уплаченного налога на доходы физических лиц составил 518,4 млн.рублей , по итогам согласования в июне 2021 года –471,8 млн. рублей. Разница в фонде заработной платы (46,6 млн. рублей) объясняется погашением в 2020 году задолженности по налогам на доходы физических лиц, жителей муниципального образования, работающих на предприятиях и в организациях, находящихся за пределами муниципального образования и зарегистрированных в других муниципальных районах.