

«Об утверждении новой редакции муниципальной программы
Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации Черемисиновского района Курской области от 10.12.2015г. № 597 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Черемисиновского района Курской области», от 14.12.2015г. №604 «Об утверждении методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Черемисиновского района Курской области», Администрация Черемисиновского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить новую редакцию муниципальной программы Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы»

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Черемисиновского района от 28.04.2014г. №237 «Об утверждении новой редакции муниципальной программы «Обеспечение муниципальной политики в Черемисиновском районе на 2014-2020 годы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Черемисиновского района Озерова В.П.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Черемисиновского района

М.Н. Игнатов

**Муниципальная программа Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»**

| | |
|--|---|
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Черемисиновского района Курской области (отдел по организационной и кадровой работе Администрации Черемисиновского района Курской области) |
| Соисполнители Программы | отсутствуют |
| Участники Программы | Администрация Черемисиновского района, Представительное Собрание Черемисиновского района Курской области, Управление образования Администрации Черемисиновского района, Управление культуры Администрации Черемисиновского района, Управление финансов Администрации Черемисиновского района. |
| Подпрограммы Программы | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы, Повышение доступности государственных и муниципальных услуг |
| Программно-целевые инструменты Программы | Отсутствуют |
| Цели Программы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Черемисиновском муниципальном районе. |
| Задачи Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава и повышения профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - формирование высококвалифицированного кадрового резерва и обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации; - формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии; - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы; - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. |
| <p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p> | <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы; -доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; -доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района; -доля мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих; |

| | |
|---|--|
| | -количество муниципальных служащих, прошедших медицинские осмотры. |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2016-2024 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | <p>Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников.</p> <p>Общий объем финансовых средств предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:</p> <p>2016 год –307,0 тыс. рублей; 2017 год –522,3 тыс. рублей; 2018 год –1 608,1 тыс. рублей; 2019 год –1 790,9 тыс. рублей; 2020 год –1 109,0 тыс. рублей; 2021 год –852,0 тыс. рублей; 2022 год –852,0 тыс. рублей; 2023 год –852,0 тыс. рублей; 2024 год –852,0 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансовых средств предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах, составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:</p> <p>2016 год –307,0 тыс. рублей; 2017 год –522,3 тыс. рублей; 2018 год –1 608,1 тыс. рублей; 2019 год –1 790,9 тыс. рублей; 2020 год –1 109,0 тыс. рублей; 2021 год –852,0 тыс. рублей; 2022 год –852,0 тыс. рублей; 2023 год –852,0 тыс. рублей; 2024 год –852,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению.</p> |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | <p>В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих; - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; - создание резерва высококвалифицированных кадров; - создание управленческого резерва; - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих; - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе; - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих; - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом; - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных; - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |
|--|---|

РАЗДЕЛ 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» разработана в соответствии со Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017

года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы.»

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления, поэтому, развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития района, реализацией Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности.

В современных условиях профессиональность кадров органов местного самоуправления имеет очень важную роль. Подготовка кадров для органов местного самоуправления Черемисиновского муниципального района Курской области является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Недостаток профессиональных знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления.

Совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные проблемы органов местного самоуправления, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, внедрение механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Реализация настоящей Программы позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

РАЗДЕЛ 2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Основной целью Программы является создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Черемисиновском районе Курской области.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава и повышения профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва и обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;
- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы
- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. При этом концепция настоящей Программы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, Программа направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в Черемисиновском районе Курской области.

Показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- доля муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района;

- доля мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;
- количество муниципальных служащих, прошедших медицинские осмотры.

Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы в течение срока ее реализации представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- создание резерва высококвалифицированных кадров;
- создание управленческого резерва;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;
- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов местного самоуправления, органов государственной власти Курской области и общества в целом.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2016 – 2024 годы (в один этап).

РАЗДЕЛ 3. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Достижение поставленной цели - создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Черемисиновском районе Курской области характеризуется следующими показателями:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации за период реализации программы, составит 81 человек;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе

назначения из кадрового резерва к 2024 году составит 100%;

-доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в 2024 году, составит 24%;

-довести долю муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование к 2024 году до 100%;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района должен составлять 100%.

РАЗДЕЛ 4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Программа сформирована как единый комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий программы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация программных мероприятий создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Выстроенная в рамках муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) является четкой согласованной структурой, посредством которой установлена связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех уровнях муниципальной программы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

РАЗДЕЛ 5. Обобщенная характеристика мер муниципального регулирования

В рамках реализации программы будет осуществлена работа по экспертизе имеющихся и разработке новых нормативных правовых актов, направленных на повышение уровня квалификации муниципальных служащих.

РАЗДЕЛ 6. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы

В рамках реализации муниципальной программы не предусматривается оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями Черемисиновского района Курской области.

РАЗДЕЛ 7. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными поселениями Черемисиновского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной программы

Участие муниципальных поселений Черемисиновского района Курской области в достижении целей и задач муниципальной программы не предусмотрено.

РАЗДЕЛ 8. Информация об участии предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности в реализации муниципальной программы не предусматривается

РАЗДЕЛ 9. Обоснование выделения подпрограмм

Состав подпрограмм определен исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы: «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

РАЗДЕЛ 10. Обоснования объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, местных бюджетов и внебюджетных источников.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

2016 год –307,0 тыс. рублей;
2017 год –522,3 тыс. рублей;
2018 год –1 608,1 тыс. рублей;
2019 год –1 790,9 тыс. рублей;
2020 год –1 109,0 тыс. рублей;
2021 год –852,0 тыс. рублей;
2022 год –852,0 тыс. рублей;
2023 год –852,0 тыс. рублей;
2024 год –852,0 тыс. рублей.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

2016 год –307,0 тыс. рублей;
2017 год –522,3 тыс. рублей;
2018 год –1 608,1 тыс. рублей;
2019 год –1 790,9 тыс. рублей;
2020 год –1 109,0 тыс. рублей;
2021 год –852,0 тыс. рублей;
2022 год –852,0 тыс. рублей;
2023 год –852,0 тыс. рублей;
2024 год –852,0 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта решения Представительного Собрания Черемисиновского района Курской области о бюджете Черемисиновского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

РАЗДЕЛ 11. Оценка степени влияния дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) программы

Выделение дополнительных объемов финансирования в размере тыс. рублей ежегодно (в период реализации программы) позволит планомерно обновить имеющееся оборудование, включая приобретение программных продуктов, что существенно улучшит условия труда, качество исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

РАЗДЕЛ 12. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1) институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на уровне региона или недостаточно быстрым формированием институтов, предусмотренных программой;

2) организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении;

3) финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников;

4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике России и района, с природными и техногенными катастрофами, социальными конфликтами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию Программы.

| Наименование риска | Уровень влияния | Меры по снижению риска |
|---|-----------------|---|
| Институционально-правовые риски | | |
| - недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий программы | Умеренный | - разработка и реализация нормативных правовых актов Черемисиновского района Курской области, предусматривающих введение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления |
| Организационные риски | | |
| - неактуальность прогнозирования и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий программы | Умеренный | Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе: - повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий; - координация деятельности персонала ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур для снижения данного риска. |
| - недостаточная гибкость и адаптируемость программы к организационным изменениям органов местного самоуправления района | | |
| - пассивное сопротивление отдельных организаций проведению основных мероприятий программы | | |
| Финансовые риски | | |
| - дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию основных мероприятий программы | Высокий | Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами |
| Непредвиденные риски | | |
| - резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса | Высокий | - осуществление прогнозирования социально-экономического развития с учетом возможного ухудшения экономической ситуации; - совершенствование методов прогнозирования социально-экономического развития; - внедрение механизмов мониторинга и корректировок планов реализации муниципальных программ района с учетом параметров краткосрочного прогноза социально-экономического развития с целью принятия мер, упреждающих возникновение кризисных явлений в экономике и социальной сфере. |
| - сохраняющаяся высокая зависимость показателей социально-экономического развития страны и района от мировых цен на энергоносители и другие сырьевые товары | | |
| - природные и техногенные катастрофы | | |

Таким образом, из перечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию программы может оказать реализация финансовых и непредвиденных рисков, которые содержат угрозу срыва реализации Программы. Поскольку в рамках реализации

программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

РАЗДЕЛ 13. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации программы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения программы (далее – показатели), мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений которых позволяют проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности программы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации программы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию программы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

- 1) степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности);
- 2) степень соответствия фактических затрат местного бюджета запланированному уровню (оценка полноты использования бюджетных средств);
- 3) эффективность использования средств местного бюджета (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации программы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации программы.

Расчет результативности по каждому показателю программы проводится по формуле:

$$E_i = \frac{T_{fi}}{TN_i} \times 100\%$$

где:

E_i – степень достижения i - показателя программы (процентов);

T_{fi} – фактическое значение показателя;

TN_i – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации программы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} \times 100\%$$

где:

E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя результативности E равно или больше 80%, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;

если значение показателя результативности E равно или больше 50%, но меньше 80%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как удовлетворительная;

если значение показателя результативности E меньше 50%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$П = \frac{ЗФ}{ЗП} \times 100\% ,$$

где:

П – полнота использования бюджетных средств;

ЗФ – фактические расходы местного бюджета на реализацию программы в соответствующем периоде;

ЗП – запланированные местным бюджетом расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств $П$ равны или больше 80%, то степень соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

если значения показателя результативности E меньше 80%, а значение показателя полноты использования бюджетных средств $П$ меньше 100%, то степень соответствия фактических затрат местного бюджета на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств местного бюджета на реализацию программы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{П}{E} ,$$

где:

\mathcal{E} – эффективность использования средств местного бюджета;

П – показатель полноты использования бюджетных средств;

E – показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств местного бюджета при реализации программы устанавливаются следующие критерии:

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета \mathcal{E} равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета \mathcal{E} меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;

если значение показателя эффективность использования средств местного бюджета \mathcal{E} больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

При необходимости ответственный исполнитель программы будет привлекать независимых экспертов для проведения анализа хода реализации программы.

Подпрограмма 1

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

муниципальной программы Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы»

ПАСПОРТ

подпрограммы1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

| | |
|---|---|
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Черемисиновского района Курской области (отдел по организационной и кадровой работе Администрации Черемисиновского района Курской области) |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | Администрация Черемисиновского района, Управление финансов администрации Черемисиновского района Управление культуры Администрации Черемисиновского района Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области, Представительное Собрание Черемисиновского района Курской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Черемисиновском муниципальном районе. |
| Задачи подпрограммы | <ul style="list-style-type: none">- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава и повышения профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;- формирование высококвалифицированного кадрового резерва и обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии; |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; -укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы; - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. |
| <p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p> | <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы; -доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; -доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района; -доля мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих; -количество муниципальных служащих, прошедших медицинские осмотры. |
| <p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p> | <p>2016-2024 годы</p> |
| <p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы</p> | <p>Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников.</p> <p>Общий объем финансовых средств предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:</p> <p>2016 год –307,0 тыс. рублей;</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>2017 год –522,3 тыс. рублей; 2018 год –1 608,1 тыс. рублей; 2019 год –1 790,9 тыс. рублей; 2020 год –1 109,0 тыс. рублей; 2021 год –852,0 тыс. рублей; 2022 год –852,0 тыс. рублей; 2023 год –852,0 тыс. рублей; 2024 год –852,0 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансовых средств предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2016-2024 годах, составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы: 2016 год –307,0 тыс. рублей; 2017 год –522,3 тыс. рублей; 2018 год –1 608,1 тыс. рублей; 2019 год –1 790,9 тыс. рублей; 2020 год –1 109,0 тыс. рублей; 2021 год –852,0 тыс. рублей; 2022 год –852,0 тыс. рублей; 2023 год –852,0 тыс. рублей; 2024 год –852,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению.</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p> | <p>В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих; - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; - создание резерва высококвалифицированных кадров; - создание управленческого резерва; |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих; - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе; - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих; - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом; - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных; - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |
|--|--|

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем, прогноз развития

Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития района, реализацией Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности.

Совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные проблемы органов местного самоуправления, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, внедрение механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Раздел 2. Приоритеты государственной (муниципальной) политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Успешность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Основной целью подпрограммы является создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Черемисиновском районе Курской области.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
 - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
 - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
 - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;
 - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;
 - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
 - формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
 - формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
 - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
 - создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы
- реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. Подпрограмма направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в Черемисиновском районе Курской области.

Показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- доля муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района;
- доля мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;
- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;
- количество муниципальных служащих, прошедших медицинские осмотры.

Значения показателей (индикаторов) муниципальной подпрограммы в течение срока ее реализации представлены в приложении № 1 к муниципальной программе.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

- создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- создание резерва высококвалифицированных кадров;
- создание управленческого резерва;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;
- развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;
- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов местного самоуправления, органов государственной власти Курской области и общества в целом.

Срок реализации подпрограммы рассчитан на период 2016 – 2024 годы.

Ожидаемые конечные результаты подпрограммы характеризуется следующими показателями:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации за период реализации программы, составит 81 человек;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва к 2024 году составит 100%;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в 2024 году, составит 24%;

- довести долю муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование к 2024 году до 100%;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района должен составлять 100%.

Раздел 3. Характеристика ведомственных целевых и основных мероприятий подпрограммы

Выбор мероприятий подпрограммы обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать планомерному проведению работы в сфере обеспечения охраны труда, повышению социальной ответственности работодателя, заинтересованности в создании соответствующих условий труда с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Реализация подпрограммы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные.

Кроме того, реализация мероприятий подпрограммы создаст оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной подпрограммы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. Характеристика мер государственного (муниципального) регулирования

В рамках реализации подпрограммы будет осуществлена работа по экспертизе имеющихся и разработке новых нормативных правовых актов, направленных на повышение уровня квалификации муниципальных служащих.

Раздел 5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках подпрограммы)

В рамках реализации подпрограммы не предусматривается оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями Черемисиновского района Курской области.

Раздел 6. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными поселениями Черемисиновского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации подпрограммы

Участие муниципальных поселений Черемисиновского района Курской области в достижении целей и задач муниципальной подпрограммы не предусмотрено.

Раздел 7. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации подпрограммы

Участие предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности в реализации муниципальной подпрограммы не предусматривается.

Раздел 8. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, местных бюджетов и внебюджетных источников.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2016-2024 годах составляет 8 745,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

2016 год –307,0 тыс. рублей;
2017 год –522,3 тыс. рублей;
2018 год –1 608,1 тыс. рублей;
2019 год –1 790,9 тыс. рублей;
2020 год –1 109,0 тыс. рублей;
2021 год –852,0 тыс. рублей;
2022 год –852,0 тыс. рублей;
2023 год –852,0 тыс. рублей;
2024 год –852,0 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта решения Представительного Собрания Черемисиновского района Курской области о бюджете Черемисиновского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел 9. Оценка степени влияния дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) подпрограммы

Выделение дополнительных объемов финансирования ежегодно (в период реализации программы) в размере тыс. рублей позволит планомерно обновить имеющееся оборудование, включая приобретение программных продуктов, что существенно улучшит условия труда, качество исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Раздел 10. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1) институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного

регулирования основных направлений программы на уровне региона или недостаточно быстрым формированием институтов, предусмотренных программой;

2) организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении;

3) финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников;

4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике России и района, с природными и техногенными катастрофами, социальными конфликтами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Из перечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию подпрограммы может оказать реализация финансовых и непредвиденных рисков, которые содержат угрозу срыва реализации Программы. Поскольку в рамках реализации подпрограммы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Подпрограмма 2
«Повышение доступности государственных
и муниципальных услуг в Черемисиновском районе Курской области»
муниципальной программы Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Повышение доступности государственных и
муниципальных услуг в Черемисиновском районе Курской области»

| | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Черемисиновского района Курской области |
| Участники подпрограммы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы | Обеспечение удовлетворенности граждан Черемисиновского района Курской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг |
| Задачи подпрограммы | - предоставление государственных и муниципальных услуг; |

| | |
|--|--|
| | <p>- регламентация муниципальных услуг(функций) и актуализация реестра муниципальных услуг(функций) Черемисиновского района Курской области</p> |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | <p>- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг;</p> <p>- среднее число обращений представителей малого и среднего бизнеса в Администрацию Черемисиновского района Курской области для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности;</p> <p>- количество обращений заявителей в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.</p> |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2016-2024 годы, в один этап |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | <p>- в количественном выражении:</p> <p>увеличение доли граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, к 2024 году - не менее 90 процентов;</p> <p>снижение среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в Администрацию Черемисиновского района Курской области для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности - до 2 единиц;</p> <p>- в качественном выражении:</p> <p>оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, осуществления государственного контроля (надзора), повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Черемисиновского района Курской области;</p> <p>обеспечение возможности получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в каждом населенном пункте с численностью населения более 1000 человек.</p> |

Раздел 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Концепцией снижения административных барьеров и повышения доступности государственных и муниципальных услуг на 2011 - 2013 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 июня 2011 г. № 1021-р, в Черемисиновском районе Курской области проведена работа, направленная на снижение административных барьеров, оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг. В период 2016 - 2024 годов выполняются мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг:

проведение комплексной оптимизации государственных и муниципальных услуг по сферам общественных отношений, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях, оптимизация порядка оказания услуг, необходимых и обязательных для получения государственных и муниципальных услуг;

разработка и принятие административных регламентов предоставления муниципальных услуг (функций), а также административных регламентов осуществления контрольно-надзорных и разрешительных функций, формирование регионального и муниципальных реестров государственных и муниципальных услуг (функций).

Завершена работа по регламентации предоставления услуг и исполнения контрольно-надзорных функций, при этом ранее утвержденные административные регламенты приведены в соответствие с требованиями Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Всего органами местного самоуправления разработано и утверждено 32 административных регламента предоставления муниципальных услуг и исполнения муниципальных функций по осуществлению государственного контроля и надзора.

Административные регламенты, утвержденные постановлением Администрации Черемисиновского района Курской области, размещены на официальном сайте Администрации Черемисиновского района Курской области.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» АУ КО «МФЦ» заключено соглашение о взаимодействии с Администрацией Черемисиновского района Курской области.

В Курской области сформирован реестр государственных и муниципальных услуг (функций). По итогам 2019 года в реестр внесено 32 муниципальных услуги (функции), предоставляемых Администрацией Черемисиновского района Курской области.

Продолжается работа по переходу на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде. В области действует региональный портал – «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Курской области». По итогам 2019 года на региональном портале опубликованы 32 услуги (функции).

В 2019 году в электронном виде населению предоставлено 11 наименований муниципальных услуг.

Согласно Федеральному закону от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в области организовано межведомственное взаимодействие при предоставлении государственных и муниципальных услуг. Утвержден перечень услуг с элементами межведомственного и межуровневого взаимодействия.

В 2015 году для единого подхода к оценке эффективности деятельности органов

исполнительной власти Курской области и органов местного самоуправления постановлением Администрации Курской области от 18.05.2015 № 282-па утверждено Положение о порядке проведения мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Курской области.

Ежегодно Администрацией Черемисиновского района Курской области проводится мониторинг качества предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления Черемисиновского района Курской области, наиболее востребованных, массовых услуг.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит получить социально-экономический эффект - удовлетворенность населения Черемисиновского района Курской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг за счет:

оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг;

организации доступа населения к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах;

снижения организационных, временных, финансовых затрат юридических и физических лиц на преодоление административных барьеров при получении государственных и муниципальных услуг.

В результате реализации подпрограммы будут созданы условия для:

оптимизации порядка предоставления (исполнения) государственных и муниципальных услуг (функций), повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг, государственных и муниципальных функций для физических и юридических лиц на территории Черемисиновского района Курской области;

снижения организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц, связанных с преодолением административных барьеров;

обеспечения возможности получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в каждом населенном пункте с численностью населения более 1000 человек;

качественной реализации федерального законодательства по организации предоставления государственных и муниципальных услуг органами местного самоуправления Черемисиновского района Курской области.

Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы

Приоритетным направлением государственной политики в сфере реализации подпрограммы является организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». Предоставление услуг по принципу «одного окна» реализуется за счет организации предоставления услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.

2.2. Цели и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы - обеспечение удовлетворенности граждан Черемисиновского

района Курской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг.

На достижение поставленной цели направлено решение следующих задач:

регламентация муниципальных услуг (функций) и актуализация реестра муниципальных услуг (функций) Черемисиновского района Курской области.

1. Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг.

2. Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности.

Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган местного самоуправления для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, определяется на основе данных ежегодного мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг, проводимого сторонними организациями.

3. Количество обращений заявителей в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Основные конечные результаты реализации подпрограммы по итогам первого этапа: доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, в 2019 году составила 100 %;

среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган исполнительной власти Курской области (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, составило 2 обращения в год;

ежегодно увеличивается количество обращений заявителей в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.».

В результате реализации подпрограммы:

доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг к 2024 году ожидается на уровне 100%;

среднее число обращений представителей бизнес - сообщества в орган местного самоуправления для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, составит 2 обращения в год;

в качественном выражении ожидается:

оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, осуществления государственного контроля (надзора), повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Черемисиновского района Курской области;

снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц на преодоление административных барьеров;

обеспечение возможности получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в каждом населенном пункте с численностью населения более 1000 человек.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы «Повышение доступности государственных и муниципальных услуг в Черемисиновском районе Курской области» представлены в приложении № 1 к государственной программе.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2016 - 2024 годах в один этап:
I этап – 2016-2024 годы.

Раздел 3. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Реализация ведомственных целевых программ в рамках подпрограммы не предусмотрена.

Раздел 4. Информация об инвестиционных проектах, исполнение которых полностью или частично осуществляется за счет средств областного бюджета

Реализация инвестиционных проектов за счет средств местного бюджета в рамках подпрограммы не предусматривается.

Раздел 5. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы не предусматриваются.

Раздел 6. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Основными внешними рисками, влияющими на достижение поставленных целей, являются:

1. Нарушение плановых сроков реализации мероприятий подпрограммы из-за невыполнения исполнителями обязательств по муниципальным контрактам.

Для минимизации данного риска предполагается проводить такие мероприятия, как: назначение должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий программы;

принятие подробного плана мероприятий по его реализации.

2. Нерегламентированные затруднения и сбои при реализации процедур предоставления услуг муниципальными служащими. Корректировка устоявшихся административных процессов может привести к нарушениям в исполнении новых административных процедур.

Для минимизации данного риска планируется реализовывать следующие мероприятия:

проведение обучения специалистов, осуществляющих предоставление государственных и муниципальных услуг;

оперативное внесение изменений в административные регламенты, принятие организационно-технических мер.

3. Недофинансирование подпрограммы.

Недофинансирование подпрограммы приведет к невыполнению запланированных мероприятий, а также показателей (индикаторов) и, в конечном итоге, к неудовлетворенности населения Черемисиновского района Курской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг.

Для минимизации данного риска необходимо финансирование подпрограммы в полном объеме.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района | | | | | | | | | | |
| 6. | доля муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы | % | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 7. | доля мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений | % | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 8. | улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | количество муниципальных служащих, прошедших медицинские осмотры | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| подпрограмма 2 «Повышение доступности государственных и муниципальных услуг в Черемисиновском районе Курской области» | | | | | | | | | | | |
| 1 | доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг; | % | 82 | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | среднее число обращений представителей малого и среднего бизнеса в Администрацию Черемисиновского района Курской области для получения одной муниципальной услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности; | ед. | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 3 | количество обращений заявителей в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. | ед. | 816 | 709 | 489 | 350 | 420 | 490 | 510 | 540 | 570 |

Приложение № 2
к муниципальной программе Черемисиновского района
Курской области
«Развитие муниципальной службы в Черемисиновском
районе Курской области»

**Перечень
основных мероприятий муниципальной программы Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»**

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия не реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
|---|--|---|-------------------|----------------------|---|--|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | | | | | | | |
| 1. | <p>Основное мероприятие «Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)» В т.ч. по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности; - совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы; - проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным | <p>Администрация Черемисиновского района Курской области; Представительное собрание Черемисиновского района Курской области Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области; Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области Управление финансов Администрации</p> | 2016 г. | 2024 г. | <p>-способствует формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>-развитие профессиональных качеств у муниципальных служащих, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных</p> | <p>-снижение профессионального уровня муниципальных служащих, -профессиональная заинтересованность муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, -увеличение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих, -снижение эффективности деятельности органов местного самоуправления по</p> | <p>- влияет на показатель - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, - реализация данного мероприятия обеспечит достижение значений всех показателей программы.</p> |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия не реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
|-------|---|--|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | <p>служащим классов чинов по результатам экзамена;</p> <p>- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;</p> <p>- проведение мероприятий антикоррупционной направленности;</p> <p>- систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации;</p> <p>- представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий».</p> | <p>Черемисиновского района Курской области;</p> <p>Структурные подразделения Администрации Черемисиновского района Курской области</p> | | | <p>служащих;</p> <p>- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств, укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами;</p> <p>- создание совершенной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;</p> <p>снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;</p> <p>- повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления, формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего;</p> <p>- развития механизма предупреждения коррупции, выявления и предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе, снижение потенциальной</p> | <p>решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий,</p> <p>- снижение доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих,</p> <p>- снижение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих.</p> | |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия не реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
|-------|--|--|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | | | | | угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих; -создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; -повышение престижа муниципальной службы, внедрение современных кадровых, образовательных и управленческих технологий. | | |
| 2. | <p>Основное мероприятие «Создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей (мероприятия по приобретению, модернизации, обслуживанию, ремонту оборудования, приобретению материальных запасов, приобретению и обновлению программного обеспечения улучшающего условия труда)».</p> <p>В т.ч. по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение муниципальных служащих справочной, нормативной, аналитической, методической, правовой информацией (в том числе посредством электронных информационных систем), обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими; - организация мероприятий, проводимых с | <p>Администрация Черемисиновского района Курской области;</p> <p>Представительное собрание Черемисиновского района Курской области</p> <p>Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области;</p> <p>Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области</p> <p>Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области;</p> | 2016г. | 2024 г. | <ul style="list-style-type: none"> - создание современной материально-технической базы муниципальной службы; улучшение условий труда; обеспечение соблюдения требований законодательства по охране труда; - совершенствование знаний и умений муниципальных служащих, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - обеспечение соблюдения требований | <p>Не достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;</p> <p>- не достижение создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда необходимых для эффективного исполнения муниципальными служащими своих обязанностей.</p> | <p>Реализация данного основного мероприятия обеспечит достижение значений показателя программы - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Черемисиновского района</p> |

| № п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия не реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
|-------|---|---|-------------------|----------------------|---|--|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| | целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы. | Структурные подразделения Администрации Черемисиновского района Курской области | | | законодательства по охране труда. | | |

Приложение № 3
к муниципальной программе Черемисиновского
района Курской области
«Развитие муниципальной службы в
Черемисиновском районе Курской области»

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»**

| N п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Ожидаемые сроки принятия |
|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | | | | |
| 1. | Постановление Администрации Черемисиновского района Курской области | О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Черемисиновского района Курской области | Администрация Черемисиновского района курской области | 2016-2024 гг. (по мере возникновения необходимости) |

Приложение № 4
к муниципальной программе Черемисиновского
района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Черемисиновском
районе Курской области»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Черемисиновского района
«Развитие муниципальной службы» за счет средств бюджета Черемисиновского района (тыс. рублей)**

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | | |
|--------|--|---|-----------------------------|-------|-----|----|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|---|---------------------------------|--|-----|---|---|---|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| Муниципальная программа Черемисиновского района Курской области | «Развитие муниципальной службы» | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | Администрация Черемисиновского района Курской области | 001 | x | x | x | 307,0 | 522,3 | 1408,1 | 1392,5 | 1009,0 | 752,0 | 752,0 | 752,0 | 752,0 |
| | | Представительное Собрание Черемисиновского района Курской области | 001 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области | 002 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 45,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области | 003 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление финансов | 004 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 200,0 | 352,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|-------------------------------|---|--|-----|---|---|---|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | Администрации Черемисиновского района Курской области | | | | | | | | | | | | | |
| Подпрограмма 1 | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | Администрация Черемисиновского района Курской области | 001 | x | x | x | 307,0 | 522,3 | 1408,1 | 1392,5 | 1009,0 | 752,0 | 752,0 | 752,0 | 752,0 |
| | | Представительное Собрание Черемисиновского района Курской области | 001 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области | 002 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 45,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области | 003 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области | 004 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 200,0 | 352,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Основное мероприятие 1 | «Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)» | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 208,5 | 275,0 | 203,0 | 322,0 | 299,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|-------------------------------|---|---|----------|----------|----------|----------|-------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена; -обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе; -проведение мероприятий антикоррупционной направленности; -систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации; -представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий». | Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области | 003 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области | 004 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | «Создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей» | Всего, в том числе: | x | x | x | x | 98,5 | 247,3 | 1405,1 | 1468,9 | 810,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|---|---|---|-----|---|---|---|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы. | Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области | 004 | x | x | x | 0,0 | 0,0 | 200,0 | 352,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Приложение № 5
к муниципальной программе Черемисиновского
района Курской области «Развитие муниципальной
службы в Черемисиновском районе Курской области»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, местного бюджета и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы Черемисиновского района Курской области
«Развитие муниципальной службы»**

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. рублей), годы | | | | | | | | |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа Черемисиновского района Курской области | «Развитие муниципальной службы» | всего | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | местный бюджет | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1 | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы | всего | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | местный бюджет | 307,0 | 522,3 | 1608,1 | 1790,9 | 1109,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 | 852,0 |
| | | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | «Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)» В т.ч. по направлениям: - организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях | всего | 208,5 | 275,0 | 203,0 | 322,0 | 299,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| | | местный бюджет | 208,5 | 275,0 | 203,0 | 322,0 | 299,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-------------------------------|---|----------------|-------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | <p>определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности;</p> <p>- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы;</p> <p>- проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чин по результатам экзамена;</p> <p>- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;</p> <p>- проведение мероприятий антикоррупционной направленности;</p> <p>- систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации;</p> <p>- представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий».</p> | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 | «Создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей (мероприятия по приобретению, модернизации, обслуживанию, ремонту оборудования, приобретению материальных запасов, приобретению и обновлению | всего | 98,5 | 247,3 | 1405,1 | 1468,9 | 810,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 |
| | | местный бюджет | 98,5 | 247,3 | 1405,1 | 1468,9 | 810,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 | 552,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| | <p>программного обеспечения улучшающего условия труда)». В т.ч. по направлениям: -обеспечение муниципальных служащих справочной, нормативной, аналитической, методической, правовой информацией (в том числе посредством электронных информационных систем), обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими; -организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы.</p> | | | | | | | | | | |