**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЧЕРЕМИСИНОВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 16.12.2019 № 745**

**Об утверждении детального плана-графика реализации**

**му­ниципальной программы Черемисиновского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы» на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов**

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Черемисиновского района Кур­ской области от 14.12.2016 №604 «Об утверждении методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Черемисиновского района Курской области», в целях реализации муниципальной программы Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы», Адми­нистрация Черемисиновского района Курской области П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1.Утвердить прилагаемый детальный план-график реализации муниципальной программы Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы» на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Черемисиновского района Курской области В.П.Озерова.

3.Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Черемисиновского района М.Н.Игнатов

Утвержден

постановлением

Администрации Черемисиновского района

Курской области

от 16.12.2019 № 745

**Детальный план-график**

**реализации муниципальной программы Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы» на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов**

| №  п/п | Наименование основного мероприятия, контрольного события программы | С  т  а  т  у  с \* | Ответственный исполнитель  (ОИВ/ ФИО) | Ожидаемый результат реализации мероприятия | Срок начала реали-  зации | Срок окончания реали-  зации  (дата контроль-  ного  события) | | | Код  бюд-  жет  ной клас-  сифи-  ка-  ции\*\* | Объем ресурсного обеспече-ния,  тыс. руб. | График реализации, месяц, квартал | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год/ месяц | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Всего | 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Подпрограмма 1 **"Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы"** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 1 **«Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)»**  В т.ч. по направлениям: -организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности; -совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы; -проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классных чинов по результатам экзамена; -обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе; -проведение мероприятий антикоррупционной направленности; -систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации; -представление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий». |  | Администрация Черемисиновского района Курской области;  Представительное собрание Черемисиновского района Курской области  Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области;  Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области  Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области; | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:  -создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;  - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;  - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;  - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - создание резерва высококвалифицированных кадров;  - создание управленческого резерва;  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;  - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;  - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;  - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;  - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. | 01.01.  2020 | 31.12.  2020 | | |  | 299,0 | 4,0 | 180,0 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 |
| 01.01.  2021 | 31.12.  2021 | | |  | 300,0 | 5,0 | 180,0 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 |
| 01.01.  2022 | 31.12.  2022 | | |  | 300,0 | 5,0 | 180,0 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,5 |
| 2 | Основное мероприятие 2 **«Создание оптимальных материально-технических условий для эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей (мероприятия по приобретению, модернизации, обслуживанию, ремонту оборудования, приобретению материальных запасов, приобретению и обновлению программного обеспечения улучшающего условия труда)».**  В т.ч. по направлениям:  -обеспечение муниципальных служащих справочной, нормативной, аналитической, методической, правовой информацией (в том числе посредством электронных информационных систем), обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям, оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими; -организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы. |  | Администрация Черемисиновского района Курской области;  Представительное собрание Черемисиновского района Курской области  Управление образования Администрации Черемисиновского района Курской области;  Управление культуры Администрации Черемисиновского района Курской области  Управление финансов Администрации Черемисиновского района Курской области; | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:  -создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;  - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;  - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;  - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - создание резерва высококвалифицированных кадров;  - создание управленческого резерва;  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;  - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;  - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;  - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;  - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. | 01.01.  2020 | 31.12.  2020 | | |  | 810,0 | 67,5 | 67,5 | | 67,5 | | 67,5 | | 67,5 | | 67,5 | | 67,5 | | 67,5 | 67,5 | 67,5 | 67,5 | 67,5 |
| 01.01.  2021 | 31.12.  2021 | | |  | 552,0 | 46,0 | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 |
| 01.01.  2022 | 31.12.  2022 | | |  | 552,0 | 46,0 | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 | 46,0 |
| **Всего по муниципальной программе** | | | | | 01.01.  2020 | | 31.12.  2020 |  | | 1109,0 | 71,5 | | 247,5 | | 79,0 | | 79,0 | | 79,0 | | 79,0 | | 79,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 | 79,0 |
| 01.01.  2021 | | 31.12.  2021 |  | | 852,0 | 51,0 | | 226,0 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 |
| 01.01.  2022 | | 31.12.  2022 |  | | 852,0 | 51,0 | | 226,0 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 |