

РЕШЕНИЕ
Представительного Собрания Черемисиновского района
Курской области

от 30.10.2019 №48

п. Черемисиново

О внесении изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры Администрации Черемисиновского района Курской области

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.03.2019г. №415-р «О принятии мер федеральными государственными органами, федеральными государственными учреждениями-главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2019 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», постановлением Администрации Курской области от 09.09.2019г. №868-па «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации, органов исполнительной власти Курской области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596», Решением Представительного Собрания Черемисиновского района Курской области от 15.10.2019 №40 «Об индексации должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Черемисиновского района, выборного должностного лица местного самоуправления Черемисиновского района, работников казенных учреждений Черемисиновского района, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации», Уставом муниципального района «Черемисиновский район» Курской области Представительное Собрание Черемисиновского района Курской области РЕШИЛО:

1. В Положения по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведении Управления культуры Администрации Черемисиновского района Курской области, утвержденные решением Представительного Собрания Черемисиновского района Курской области от 16.10.2017 №275 «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации Черемисиновского района Курской области» внести следующие изменения и дополнения:

1) приложение №1.1 «Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности служащих в учреждениях культуры» изложить в следующей редакции:

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих
должности служащих в учреждениях культуры**

Наименование	Минимальный должностной оклад, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава": смотритель музейный; контролер билетов	2700
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена": организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, аккомпаниатор; культурорганизатор; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда, заведующий костюмерной	4500
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена": главный библиотекарь; главный библиограф; аккомпаниатор-концертмейстер, библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, и других аналогичных учреждений и организаций; концертмейстер по классу вокала, художник по свету, репетитор по вокалу, администратор, артист вокалист, специалист по фольклору редактор по репертуару, хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по учетно-хранительской документации;	5400
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии": главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов, художественный руководитель, руководитель клубного формирования, руководитель любительского объединения, студии, коллектива самодеятельно искусства, клуба по интересам	6500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня": Первый квалификационный уровень: кассир Второй квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2800 3830
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня": Первый квалификационный уровень: инспектор по кадрам; мастер Второй квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	3500 3556

Наименование	Минимальный должностной оклад, руб.
<p>устанавливается производное должностное наименование «старший»</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p> <p>Третий квалификационный уровень:</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	4300
<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":</p> <p>Первый квалификационный уровень: экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;</p> <p>Второй квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p> <p>Третий квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p> <p>Четвертый квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p> <p>Пятый квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера</p>	4300 4700 5000 5500 5100

2) дополнить новым приложением 2.2 «Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих» в следующей редакции:

Приложение №2.2

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих

Наименование	Минимальный должностной оклад, руб.
<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":</p> <p>Первый квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; заведующий хозяйственной частью</p>	3546

Наименование	Минимальный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня": Первый квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, программист,	6362
Второй квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	6779

3) прежние приложения 2.2, 2.3 считать приложениями 2.3, 2.4 соответственно в следующей редакции:

Приложение №2.3

Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»: Первый квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	2920
Второй квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3650

Приложение № 2.4

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения)

Муниципальные учреждения, подведомственные Управлению культуры Администрации Черемисиновского района Курской области	0,25
--	------

4) в текстовой части раздела III «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» слова «согласно приложению №2.2» заменить словами «согласно приложению №2.3»;

5) в текстовой части раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности преподавателей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования» слова «в приложении №2.3» заменить словами «в приложении №2.4»;

6) дополнить Положения новым разделом II/I «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» следующего содержания:

«II/I Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

Минимальные размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2008г. №11858), от 18 июля 2008г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрировано в Минюсте России 31 июля 2008г. №12046), согласно приложению № 2.2.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление выплат за интенсивность и высокие результаты работы в виде повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в настоящем разделе.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

- главный - 0,25;
- ведущий - 0,2;
- высшей категории - 0,15;
- первой категории - 0,1;
- второй категории - 0,05;
- третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

- стимулирующая надбавка за стаж работы;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Рекомендуемые размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам:

- стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям, специальностям:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15%;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 20%;
- при стаже работы свыше 15 лет – 25%.

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за увеличение объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника и особо важные, сложные и срочные работы. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – до 500% оклада.

С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.».

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте муниципального района «Черемисиновский район» Курской области.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания, официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава Черемисиновского района
Курской области

М.Н. Игнатов